

Podaci vezani uz javni natječaj za zapošljavanje u Centru za pružanje usluga u zajednici Vukovarsko-srijemske županije:

1. FIZIOTERAPEUT

Natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ RH, broj 50/2025 dana 19. ožujka 2025. godine.

PODACI O PLAĆI

U djelatnosti socijalne skrbi nema tajnosti plaća te se na njih primjenjuje Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23).

Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

TESTIRANJE KANDIDATA

Za kandidate koji ispunjavaju uvjete objavljene u javnom natječaju za radna mjesta edukacijski erehilitator, psiholog, socijalni radnik, fizioterapeut i radni terapeut obaviti će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje i intervju. Pismena provjera znanja sastoji se od 2 poglavlja (A – OPĆI DIO I B- POSEBNI DIO). Poglavlje A može biti bodovano s najviše 30 bodova, a poglavlje B s najviše 10 bodova, odnosno maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti je 40 bodova. Kandidati moraju ostvariti najmanje 50% iz svakog dijela pisanog testiranja kako bi ostvario prolazak na pisanom testiranju.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za pisano testiranje za radno mjesto fizioterapeut:

OPĆI (A) DIO TESTIRANJA OBUHVAĆA SLJEDEĆE PRAVNE IZVORE:

1. Zakon o socijalnoj skrbi (NN [18/22](#), [46/22](#), [119/22](#), [71/23](#), [156/23](#))
2. Pravilnik o mjerilima za pružanje socijalnih usluga (NN 110/2022)
3. Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi (NN 61/2018)

POSEBNI (B) DIO TESTIRANJA OBUHVAĆA SLJEDEĆE PRAVNE IZVORE I TO:

1. Za radno mjesto fizioterapeuta

B) Pitanja kojima se testira provjera poznavanja područja rada fizioterapeuta, temelje se na sljedećim propisima:

1. Pravilnik o mjerilima za pružanje socijalnih usluga (NN 110/2022)
2. Kodeks fizioterapeutske etike
3. Zakon o fizioterapeutskoj djelatnosti (NN 120//08)
4. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom (NN 6/2007)

Intervju će biti proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja na provedenom testiranju.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Provjeri znanja i sposobnosti - testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja o istome će biti obaviješteni pisanim putem.

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo prednošenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radno mjesto za koje su kandidati podnijeli prijavu. Pismena provjera znanja traje **60 minuta**. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Pismena provjera piše se isključivo kemijskom olovkom

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

Provjera znanja i sposobnosti sastoji se od pisanog testiranja i intervjua.

Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja ravnateljici. Ravnateljica donosi odluku o izboru kandidata za objavljeno radno mjesto, koja će biti dostavljena kandidatima prijavljenim na natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

**POVJERENSTVO
ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

